

Construire sa GPEC

Objectifs :

Anticiper les évolutions d'activités et leurs effets sur les emplois et les compétences
 Identifier les enjeux et les objectifs de la GPEC et son articulation avec la stratégie de l'entreprise
 Connaître et mettre en œuvre les différentes étapes méthodologiques d'une GPEC efficace
 S'approprier les outils de pilotage opérationnels en lien avec les instruments développés par l'entreprise
 Savoir communiquer, mobiliser et partager pour garantir le succès et l'adhésion à la démarche GPEC

Programme :

Définition de la GPEC

- ✓ Problématique et défis posés à la GPEC
- ✓ Les principaux concepts de la GPEC
- ✓ L'emploi, les compétences, la qualification, les potentiels, l'anticipation

Réussir la mise en œuvre d'une GPEC

- ✓ Définir les axes d'une GPEC adaptée à l'entreprise
- ✓ Impliquer l'ensemble des acteurs de l'entreprise : faire des managers des partenaires motivés, associer les partenaires sociaux aux différentes étapes

Piloter une démarche compétences

Choisir une méthode appropriée

- ✓ Association des opérationnels et des managers
- ✓ Avantages et contraintes des différentes méthodes

Maîtriser les étapes clés du projet

- ✓ Analyse des activités de l'entreprise à partir des emplois, fonctions, métiers...
- ✓ Identification des compétences stratégiques pour l'entreprise et des compétences métiers
- ✓ Construction des outils de gestion des compétences (référentiels métiers-compétences, répertoires et cartographies de compétences, profils de compétences individuels et collectifs, portefeuilles de compétences...)

Evaluer les compétences des salariés lors du recrutement, de l'entretien annuel d'appréciation...

Donner de la cohérence aux pratiques et outils existants

Anticiper les évolutions

- ✓ Veille informationnelle
- ✓ Benchmark social
- ✓ Approche par les scénarios
- ✓ Formaliser l'évolution des emplois et les besoins en Ressources Humaines

Code : A150

En présentiel :

Durée : 2 jours

Prix : 990 € HT

Lieu : Paris

Liste des dates :

04 au 05 mars
 16 au 17 mai
 06 au 07 septembre
 14 au 15 novembre

En distanciel :

Durée : 3 sessions de 0,5 jour et 1 heure de coaching individuel

Prix : 810 € HT

Liste des dates :

Avril : 05 matin, 08 matin et 12 matin
 Juillet : 03 matin, 05 matin et 08 matin
 Octobre : 10 matin, 11 matin et 14 matin
 Décembre : 06 matin, 09 matin et 10 matin

Public concerné :

Tout collaborateur des ressources humaines, tout collaborateur fonctionnel ou opérationnel amené à gérer des compétences ...

Intervenants :

Spécialiste de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

Pré-requis :

Aucun

Techniques d'animation :

Alternance de théorie et de pratique.
 Exercices individuels et collectifs.
 Retour d'expériences.
 Echanges.
 Etudes de cas.
 Entraînements.
 Mises en situation.

<p>Mettre en place un plan d'accompagnement RH</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Faciliter les recrutements en s'appuyant sur les référentiels compétences✓ Connecter le plan de formation à la stratégie de l'entreprise.✓ Utiliser les aires de mobilité✓ Identifier tous les plans d'actions RH possibles (VAE, bilan de compétences, KM...). <p>Communiquer pour garantir le succès de la démarche</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Présenter et vendre le plan d'actions en adaptant le message aux acteurs✓ Faire de l'encadrement le premier acteur en matière de compétences <p>Mesurer la performance de la GPEC</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Responsabiliser l'encadrement✓ Développer l'autonomie des salariés	
---	--